

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом

МБДОУ - детский сад № 184

Председатель Т.Р. Лукьянова

Протокол № 1 от «09» сентября 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО:

заведующий МБДОУ - детский сад № 184

Е.В. Манухова

Приказ № 2-а от «09» сентября 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 184

Глава I. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 184 (в дальнейшем именуемое – МБДОУ- детский сад № 184) разработано с целью совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 10.05.2017 № 744 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий», Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 11.09.2018 № 2247 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «город Екатеринбург», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 (протокол № 11), руководствуясь статьей 35 Устава муниципального образования «город Екатеринбург», Постановлением Администрации города Екатеринбурга № 1813 от 26.07.2019 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург», Постановлением Администрации города Екатеринбурга № 845 от 06.05.2020 « О внесении изменений в Постановление Администрации города Екатеринбурга от 26.07.2019 №1813«О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург».

Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников МБДОУ - детского сада № 184, учредителем которого является Департамент образования Администрации города Екатеринбурга.

2. Размеры заработной платы работников МБДОУ- детский сад № 184 устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с локальными актами учреждения. Система оплаты труда работников МБДОУ- детский сад № 184 разработана на основании настоящего Положения и утверждается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

3. Фонд оплаты труда работников МБДОУ- детский сад № 184 формируется исходя из

объема субсидии, предоставляемой бюджетным, автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание МБДОУ - детский сад № 184 разрабатывается в пределах фонда оплаты труда, утвержденного заведующим МБДОУ - детский сад № 184 на соответствующий финансовый год по согласованию с Начальником Управления образования Железнодорожного района Администрации города Екатеринбурга, и включает в себя все должности работников МБДОУ - детского сада № 184.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание МБДОУ - детский сад № 184, определены в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей), Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, действующим на территории Российской Федерации в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС).

6. На установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направляется не менее 70% процентов фонда оплаты труда организации (за исключением фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера в соответствии с подпунктом 2 пункта 27, абзацами вторым - седьмым пункта 36 настоящего Положения).

Оставшаяся часть фонда оплаты труда, (за исключением фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера в соответствии с подпунктом 2 пункта 27, абзацами вторым - седьмым пункта 36 настоящего Положения) в размере не более 30 процентов направляется на стимулирующие выплаты и другие выплаты компенсационного характера.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

Глава 2. Условия определения оплаты труда

8. Оплата труда работников МБДОУ - детский сад № 184 устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии

– иного представительного органа работников учреждения.

9. При определении размера оплаты труда работников МБДОУ - детского сада № 184 учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, ученой степени по соответствующему профилю работы, почетного звания по соответствующему профилю работы);

2) продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МБДОУ - детского сада № 184;

3) объем учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

10. Заработная плата работника МБДОУ- детский сад № 184 предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

11. Изменение оплаты труда работника МБДОУ- детский сад № 184 производится:

1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии (при установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом учреждения предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию);

2) при присвоении почетного звания по соответствующему профилю – со дня его присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата или доктора наук по соответствующему профилю – со дня издания приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата или доктора наук (при предъявлении диплома кандидата или доктора наук).

12. При появлении у работника права на изменение размера заработной платы в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

13. Предельный объем педагогической нагрузки, которая может выполняться в МБДОУ- детский сад № 184 педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работ, предусмотренных пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

15. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, МБДОУ- детский сад № 184 вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии МБДОУ- детский сад № 184), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

16. Предоставление возможности осуществлять преподавательскую работу работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, работникам предприятий и организаций осуществляется по **согласованию** с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБДОУ- детский сад № 184 при условии, что педагогические работники, для

которых данное учреждение является основным местом работы, обеспечены работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

17. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МБДОУ- детский сад № 184 возлагается на заведующего МБДОУ- детский сад № 184, который обязан:

1) проверять документы об образовании и документы, подтверждающие квалификационную категорию, другие основания для определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, предусмотренные настоящим Положением;

2) ежегодно составлять и утверждать тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание учреждения, включающее в себя все должности.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников МБДОУ - детский сад № 184

18. Оплата труда работников МБДОУ- детский сад № 184 включает в себя:

1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, размеры которых устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам (согласно Приложениям № 1,2,3,4,5 к настоящему Положению);

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, указанным в главе 4 настоящего Положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, указанным в главе 5 настоящего Положения.

19. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МБДОУ - детского сада № 184, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, установлены в приложениях № 1,2,3,4,5 к настоящему Положению.

Размер должностного оклада заместителя руководителя устанавливается работодателем на 10-70 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя МБДОУ – детского сада № 184.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

20. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей

руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих установлены в приложении № 1,2,3,4,5 к настоящему Положению.

21. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих установлены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

22. Учреждение в лице своего руководителя имеет право самостоятельно с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации:

Устанавливать размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности; производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

22. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на иных условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

23. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

24. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 4 и 5 настоящего Положения.

Глава 4. Выплаты компенсационного характера

25. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением и настоящим Положением МБДОУ- детский сад № 184 в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

26. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников МБДОУ- детский сад № 184 при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда работников МБДОУ- детского сада № 184, утвержденного на соответствующий финансовый год. Приложение № 6 настоящего Положения.

27. Работникам МБДОУ - детского сада № 184 устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

28. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном

отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации). При этом размеры выплат компенсационного характера не могут быть установлены ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

29. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Заведующий МБДОУ- детского сада № 184 осуществляет меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Специальная оценка рабочих мест осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

30. Всем работникам МБДОУ- детский сад № 184 выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

31. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МБДОУ- детский сад № 184 при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

32. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

33. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Выплаты за увеличение объема работ (консультационными центрами, творческими рабочими группами, выполнение функций координатора, куратора проекта) устанавливаются в абсолютном размере.

Выплаты при выполнении дополнительных работ устанавливаются работнику в случае возложения на него обязанностей контрактного управляющего, а также в случае избрания работника председателем первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

34. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда за работу в ночное время производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включающего все источники финансирования.

35. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с действующим законодательством в пределах фонда оплаты труда работников МБДОУ- детского сада № 184, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

36. Работникам МБДОУ- детский сад № 184 (кроме руководителя учреждения, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) за норму часов рабочего времени в следующих размерах:

➤ **20 процентов оклада** – педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья (при наличии заключений клинико-экспертных комиссий лечебно-профилактических организаций (больниц, поликлиник, диспансеров);

➤ **20 процентов оклада** – специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, в том числе руководителям данных комиссий и пунктов (в частности, учителю-логопеду, работающему на логопедическом пункте);

37. Размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливаются заведующим учреждения в абсолютном размере или процентном отношении к окладу. При этом размеры выплат компенсационного характера не могут быть установлены ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Размер выплаты компенсационного характера конкретному работнику и срок осуществления данной выплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

38. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

1). Выплаты при выполнении дополнительных работ устанавливаются работнику в случае возложения на него обязанностей контрактного управляющего или специалиста по охране труда (в случае отсутствия данной должности в штатном расписании), а также в случае избрания работника председателем первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по согласованию сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительно оплачиваемых работ.

Глава 5. Выплаты стимулирующего характера

39. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом и трудовым договором с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда ее работников в пределах бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда работников МБДОУ- детский сад № 184, а также средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников МБДОУ- детского сада № 184.

41. Устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат;
- 5) иные выплаты в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе

средств от приносящей доход деятельности.

40. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

41. Размер выплат стимулирующего характера определяется учреждением с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год. Приложение № 6 настоящего Положения.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается заведующим МБДОУ - детского сада № 184 на основании настоящего Положения с учетом возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

42. Конкретные показатели и критерии оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников учреждения.

43. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за выполнение работ, повышающих эффективность деятельности, авторитет и улучшающих имидж учреждения, выплаты молодым специалистам, а также выплаты за интенсивность труда работника, за сложность, напряженность, особый режим и график работы в случае превышения установленных системой нормирования труда учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости групп, количественных результатов подготовки обучающихся, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, в том числе за призовые места, занятые непосредственно работником или обучающимися в учреждении в международных, общероссийских, областных и городских выставках, конкурсах, фестивалях, за реализацию авторских программ, за результаты работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность работы систем, ресурсов и средств учреждения, за разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, за выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для учреждения.

Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в образовательную организацию в течение года после окончания образовательной организации профессионального или высшего образования, устанавливаются выплаты в размере 50 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы сроком на два года или до прохождения ими аттестации на квалификационную категорию.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

44. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального поощрения работника за высокий уровень профессиональной подготовленности, получение высокой оценки по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- за наличие ученой степени кандидата наук, почетного звания (СССР, РСФСР, Российской Федерации) по соответствующему профилю, название которого начинается со слов "заслуженный" по соответствующему профилю в размере 20% от оклада;
- за наличие ученой степени доктора наук, почетного звания (СССР, РСФСР, Российской Федерации) по соответствующему профилю, название которого начинается со слов "народный" в размере 50% оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;
- за другие качественные показатели.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

45. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, осуществляемые с учетом стажа работы по специальности в сфере образования или в МБДОУ-детский сад № 184. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается учредителем.)

46. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника учреждения в соответствии с Положением о премировании работников МБДОУ- детский сад № 184.

47. В целях обеспечения социальной защищенности работников МБДОУ- детского сада № 184 и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда применяется единовременное премирование:

- 1) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург», Свердловской области, Российской Федерации;
- 2) в связи с празднованием Дня учителя, Дня воспитателя и всех дошкольных работников;
- 3) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет);
- 4) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 5) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

48. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Положением о премировании либо настоящим Положением МБДОУ- детский сад № 184, принятым заведующим МБДОУ- детский сад № 184 по согласованию первичной профсоюзной организации.

49. Заведующий МБДОУ- детский сад № 184 вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются Положением о материальной помощи либо настоящим Положением МБДОУ- детский сад № 184, принятым руководителем учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организации, и (или) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

49. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер выплаты стимулирующего характера устанавливается пропорционально отработанному времени.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год в Приложении № к настоящему Положению.

Глава 6. Условия оплаты труда заместителей руководителя.

50. Оплата труда заместителя заведующего включает в себя:

- 1) должностной оклад;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

51. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются работодателем.

52. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ- детский сад № 184— в кратности от 1 до 4. Система критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы разрабатывается и утверждается учредителем.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников МБДОУ- детский сад № 184 рассчитывается без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя.

Определение размера среднемесячной заработной платы заведующего, заместителей заведующего, работников МБДОУ- детский сад № 184 осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

53. Должностной оклад заместителя заведующего устанавливается работодателем на 10-70 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

54. Заместителям заведующего МБДОУ- детский сад № 184 устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой 4 настоящего Положения.

54. Заместителям МБДОУ- детский сад № 184 стимулирующего характера в соответствии с главой 5 настоящего Положения.

55. Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям МБДОУ- детский сад № 184 принимается руководителем МБДОУ- детский сад № 184.

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников
учебно-вспомогательного персонала и размеры окладов**

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.	Размер должностного оклада, установленный в ДОУ, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Первый	младший воспитатель	5657,00	9700,00
* За выполнение младшим воспитателем особо важных для функционирования организации работ к минимальному размеру должностного оклада применяется абсолютное повышение в размере 4000,00 руб., которое образует новый минимальный размер должностного оклада.				

**Размеры окладов (должностных окладов)
по квалификационным уровням квалификационной группы должностей педагогических работников**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.	Размер должностного оклада, установленный в ДОУ, рубл
Первый	музыкальный руководитель,	8104,00	Высшее образование/среднее, без кв. категории 17 000,00
			Высшее образование/среднее соответствие занимаемой должности 18 700,00
			Высшее образование/среднее I кв. кат. 20 400,00
			Высшее образование/среднее высш. кв. кат. 21 250,00
Первый	инструктор по физической культуре	8104,00	Высшее образование/среднее, без кв. категории 17 000,00

			<p>Высшее образование/среднее соответствие занимаемой должности 18 700,00</p> <p>Высшее образование/среднее I кв. кат. 20 400,00</p> <p>Высшее образование/среднее высш. кв. кат. 21 250,00</p>
Третий	воспитатель	8783,00	<p>Высшее образование/среднее, без кв. категории 18 500,00</p> <p>Высшее образование/среднее соответствие занимаемой должности 20 350,00</p> <p>Высшее образование/среднее I кв. кат. 22 200,00</p> <p>Высшее образование/среднее высш. кв. кат. 23 125,00</p>
Третий	педагог-психолог	8783,00	<p>Высшее образование/среднее, без кв. категории 18 500,00</p> <p>Высшее образование/среднее соответствие занимаемой должности 20 350,00</p> <p>Высшее образование/среднее I кв. кат. 22 200,00</p> <p>Высшее образование/среднее высш. кв. кат. 23 125,00</p>

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих и размеры окладов**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, руб.	Размер должностного оклада, руб. установленный в ДОУ
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
Первый	грузчик.	3482,00	5 500,00
	кастелянша,	3482,00	5 500,00
	подсобный рабочий.	3482,00	11 200,00
	уборщик служебных помещений	3482,00	5 500,00
	машинист по стирке белья и ремонту спецодежды	3764,00	6 000,00
	кладовщик	3764,00	6 000,00
	дворник	3482,00	5 500,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»			
Первый	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4047,00	6500,00
	повар	6244,00	13 500,00
<p>* В соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.</p> <p>** За выполнение подсобным рабочим, поваром особо важных для функционирования организации работ к минимальному размеру должностного оклада применяется абсолютное повышение в размере 3500,00 руб., которое образует новый минимальный размер должностного оклада.</p> <p>*** Перечень профессий высококвалифицированных рабочих разрабатывается учреждением и утверждается главным распорядителем бюджетных средств.</p>			

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей служащих и размеры окладов**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, руб.	Размер должностного оклада, руб. установленный в ДОУ
--------------------------	------------------------	--	--

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
Первый	делопроизводитель	4133,00	5500,00
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		

Приложение № 5 к Положению

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей структурных подразделений и минимальные размеры окладов

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, руб.	Размер должностного оклада, руб. установленный в ДОУ
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
Второй	заведующий хозяйством	5331,00	10 500,00

Приложение № 6 к Положению

Размер стимулирующих выплат работникам МБДОУ- детский сад № 184 определяется подсчетом суммы баллов, накопленных в процессе выполнения профессиональной деятельности каждым работником и «денежного веса» одного балла. Путем умножения «денежного веса» одного балла на общую сумму баллов определяется размер стимулирующих выплат работнику.

Порядок расчета:

$СБВР = СБР1 + СБР2 + СБР3 + \dots + СБРN$, где

СБВР – сумма баллов всех работников

СБР1, СБР2, СБР3, ..., СБРN – сумма баллов каждого работника МБДОУ

$Цб = СФд/с : СБВР$, где

СФд/с – стимулирующий фонд МБДОУ

СБВР – сумма баллов всех работников

$СтВР = Цб \times СБР$, где

СтВР – стимулирующая выплата работнику

Цб – цена («денежный вес») одного балла

СБР – сумма всех баллов работника

Критерии по стимулирующим выплатам

1. ЗАМЕСТИТЕЛЮ ЗАВЕДУЮЩЕГО:

№	Критерии работы	Баллы
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	

1.	Организация, руководство и координация работы общественных органов (советов)	3 б.
2.	Разработка стратегических документов, локальных актов учреждения (Программа развития, Образовательная программа, годовой план и т.д.)	1 б. – корректировка и доработка документов; 3 б. – разработка нового документа
3.	Организация и руководство работой педагогов по оснащению развивающей среды групп, кабинетов и игровых зон на прогулочных площадках	1 б.
4.	Организация конкурсов среди педагогов, детей, родителей	1б. – конкурсы внутри ДОУ; 2б. – районные конкурсы; 3б. – городские конкурсы; 4б. – региональные конкурсы; 5б. – всероссийские конкурсы
5.	Высокий уровень проведения аттестации кадров	3 б.
6.	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий	2 б.
7.	Организация методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов внутри учреждения	1 б.
8.	Организация и проведение на базе учреждения семинаров, методических объединений, совещаний, конференций, открытых мероприятий	3 б.
9.	Проведение опытно-экспериментальной работы; разработка, апробирование авторских программ	3 б.
10.	Помощь педагогам в организации образовательного процесса (изготовление пособий, атрибутов, дидактического материала, подготовка к проведению занятий, участие в утренниках)	1 б.
Выплаты за качество выполняемых работ		
11.	Редактирование подготовленных к изданию материалов о развитии МБДОУ- детский сад № 184, результатах исследований, экспериментов	2 б.
12.	Освоение новых информационных технологий - создание банка данных: - по кадровому обеспечению; - усвоению детьми программного материала; - методической работе	1 б. 1 б. 1 б.
13.	Своевременность и качество оформления документации Работа на сайте МБДОУ- детский сад № 184	1 б. 2б
14.	Контрольно – аналитическая деятельность (по журналам посещений, справкам); - охват контрольно – аналитической деятельностью всех направлений деятельности педагогов;	2 б.
15.	Своевременность и качество проведения анализа работы за год и составление годового плана;	

	- отсутствие замечаний со стороны специалистов отдела образования; - коллегиальность в составлении плана (привлечение педагогов)	2 б.
16.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	1 б.
17.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1 б.
18.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций	1 б.
Выплаты за стаж непрерывной работы		
19.	Непрерывный стаж работы в данном МБДОУ- детский сад № 184	0,5 б - 5 лет, 1б - 10 лет, 1,5 б – свыше 10 лет
20.	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год	Не имеет максимального ограничения (выражается в абсолютной величине)

2. ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВОМ:

№	Критерии работы	Ба лл ы
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.	Работа с организациями, предоставляющими услуги по договорам	1 б.
2.	Обеспечение контроля подготовки и реализации ремонтных работ (организация ремонта здания и оборудования, своевременное предотвращение или устранение аварийных ситуаций).	3 б.
3.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	2 б.
4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций	1 б.
5.	Проведение мероприятий по энергосбережению	1 б.
6.	Контроль за проведением мероприятий по пропуску паводковых вод.	2 б.
Выплаты за качество выполняемых работ		
7.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих и надзорных органов	1 б.
8.	Обеспечение сохранности зданий, инженерных сооружений и сооружений, мебели и оборудования, систематическая работа с кадрами вспомогательного и технического персонала, грамотное руководство МОП	2 б.

9.	Качественное ведение документации, своевременная отчетность	1 б.
10.	Качество аналитической деятельности МБДОУ- детский сад № 184 по всем направлениям	1б
11.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН	1 б.
12.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1 б.
Выплаты за стаж непрерывной работы		
13.	Непрерывный стаж работы в данном МБДОУ- детский сад № 184	0.5 б - 5 лет, 1 б. - 10 лет, 1.5 б – свыше 10 лет
14.	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год	Не имеет максимального ограничения (выражается в абсолютной величине)

3. ПЕДАГОГАМ:

№	Критерии работы	Баллы
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.	Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений. Представление результатов деятельности на методических, творческих, спортивных мероприятиях разного уровня.	0.5 б. – на уровне ДОУ 1 б. – районный уровень 2 б. – городской уровень 3 б. – региональный уровень
2.	Публикации в научных, профессиональных изданиях, на профессиональных сайтах в сети Интернет, размещение материалов в районных и городских ИМЦ	3 б.
3.	Участие в профессиональных конкурсах	1 б. – районные конкурсы; 2 б. – городские конкурсы; 3 б. – региональные конкурсы; 1 б. – всероссийские интернет конкурсы
4.	Разработка и внедрение авторских программ, проектов, технологий, методик	2 б. – разработка и представление на педсовете коллектива МБДОУ
5.	Реализация дополнительных программ дошкольного образования, обеспечивающих превышение государственного стандарта в сфере дошкольного образования по одному или нескольким направлениям:	4 б. – систематическая работа по авторским программам, методикам

6.	Посещение методических объединений, тематических семинаров, конференций в нерабочее время.	1 б.
7.	Наставничество	1 б. – консультации для молодых педагогов 2 б. – систематическая работа с кадрами
8.	Подготовка и организация участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях разного уровня Работа с родителями по организации и участию в конкурсах, выставках	1 б. – конкурсы внутри ДОУ 2 б. – районные конкурсы; 3 б. – городские конкурсы; 4 б. – региональные конкурсы; 0,5 б.
9.	Участие педагогов в детских праздниках МБДОУ - детский сад № 184, подготовка и оформление групп к праздникам, изготовление атрибутов	1 б. – подготовка интерьера группы 1 б. – педагогам группы, используемой в качестве муз. зала 2 б. – пошив костюмов 1 б. – за участие педагога в празднике 2 б. – исполнение главной роли
10.	Повышенная нагрузка педагогов в процессе воспитательно-образовательной работы в связи с наличием детей инвалидов	5% – 1 б. 10-20% - 1,5 б. свыше 20% - 2 б.
11.	Организация родителей на проведение ремонтных работ в МБДОУ- детский сад № 184 Проведение ремонтных работ своими силами в летний период	2 б. 3 б.
Выплаты за качество выполняемых работ		
12.	Реализация инновационных педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности. Совершенствование форм и методов воспитания и обучения	1 б. – фрагментарное использование инноваций 2 б. – активное использование инноваций 3 б. – систематическая работа
13.	Создание условий на территории МБДОУ- детский сад № 184 для игр, отдыха и развития детей (малые формы, выносной материал, эстетика, оформление зимних	

	участков и цветников), превышающих требования реализуемых программ: - содержание и качество - эстетичность - наличие инновационной составляющей	1 б. 2 б. 3 б.
14.	Создание и систематическое обновление развивающего пространства в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей и требованиями общеобразовательной программы: - содержание и качество, эстетичность материала - наличие инновационной составляющей	1 б. 2 б.
15.	Своевременное оформление и качественное ведение документации Ведение сайта МБДОУ - детский сад № 184	1 б. 2 б.
16.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	0,5 б.
17.	Высокие результаты работы по снижению заболеваемости и повышению посещаемости воспитанников детского сада в сравнении со средними показателями	0,5 б.
18.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, коллег-педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	0,5 б.
19.	Создание условий для охраны здоровья обучающихся. Отсутствие несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в ДОУ.	1б.
20.	Достижение положительной динамики усвоения программы воспитанниками по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	1 б.
21.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	0,5 б.
Выплаты за стаж непрерывной работы		
22.	Непрерывный стаж работы в данном МБДОУ - детский сад № 184	0,5 б. - 5 лет. 1 б. - 10 лет. 1,5 б. - свыше 10 лет
23.	Премии по итогам работы за квартал, полугодие, год	Не имеет максимального ограничения (выражается в абсолютной величине)

4. МЛАДШИМ ВОСПИТАТЕЛЯМ:

№	Критерии работы	Баллы
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.	Помощь педагогам в организации образовательного процесса (изготовление пособий, атрибутов, дидактического материала, подготовка к проведению	1 б.

	занятий, участие в утренниках)	
2.	Создание условий для сохранения здоровья детей (помощь педагогу в проведении закаливающих процедур, снижении заболеваемости; поддержание здоровьесберегающей среды в группе)	1 б.
3.	Проведение ремонтных работ своими силами в летний период	2 б.
4.	Повышенная нагрузка в работе в связи с особым уходом за детьми - инвалидами	5% - 1 б. 10-20% - 2 б. свыше 20%-3 б.
5.	Участие в создании условий социальной адаптации воспитанников	1 б.
6.	Организация работы с воспитанниками по самообслуживанию	0,5 б.
7.	Подготовка группы к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду	1 б.
8.	Оказание помощи воспитателю в оформлении и уборке участков.	2 б.

Выплаты за качество выполняемых работ

9.	Умение эстетично, в соответствии с культурой приема пищи, организовать питание детей в группах	0,5 б.
10.	Образцовое содержание группы	1 б.
11.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиП	1 б.
12.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	1 б.
13.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций	1 б.
14.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	0,5 б.

Выплаты за стаж непрерывной работы

15.	Непрерывный стаж работы в данном МБДОУ- детский сад № 184	0,5 б.- 5 лет, 1 б. - 10 лет, 1,5 б. – свыше 10 лет
16.	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год	Не имеет максимального ограничения (выражается в абсолютной величине)

5. ПОВАР, ПОДСОБНЫЙ РАБОЧИЙ:

№	Критерии работы	Баллы
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.	Выполнение возложенных обязанностей повара: руководство и контроль производственно-хозяйственной деятельности пищеблока МБДОУ- детский сад № 184	1 б.

2.	Участие в ремонтных работах МБДОУ- детский сад № 184	0,5 б.
3.	Подъем и перемещение тяжести	3 б.
Выплаты за качество выполняемых работ		
4.	Высокая культура организации питания (качество пищи, личная гигиена и эстетика внешнего вида работника)	1 б.
5.	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, администрации МБДОУ- детский сад № 184	1 б.
6.	За сохранность технологического оборудования	1 б.
7.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН	1 б.
8.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	1 б.
9.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций	1 б.
10.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1 б.
Выплаты за стаж непрерывной работы		
11.	Непрерывный стаж работы в данном МБДОУ- детский сад № 184	0,5 б. - 5 лет, 1 б. - 10 лет, 1,5 б. – свыше 10 лет
12.	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год	Не имеет максимального ограничения (выражается в абсолютной величине)

6. КЛАДОВЩИК:

№	Критерии работы	Баллы
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.	Участие в ремонтных работах МБДОУ- детский сад № 184	0,5 б.
2.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	1 б.
3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций	1 б.
4.	Своевременное составление заявок, в соответствии с муниципальным заказом	1 б.
5.	Сохранность и содержание оборудования и складских помещений в идеальном порядке	0,5 б.
6.	Отсутствие замечаний со стороны надзорных, проверяющих органов и администрации МБДОУ- детский сад № 184.	1 б.
Выплаты за качество выполняемых работ		
7.	Качественный учет продуктов питания, результатов хозяйственно- финансовой деятельности	1 б.
8.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН	1 б.
9.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1 б.
Выплаты за стаж непрерывной работы		

10.	Непрерывный стаж работы в данном МБДОУ - детский сад № 184	0,5 б. - 5 лет, 1 б. - 10 лет. 1,5 б. - свыше 10 лет
11.	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год	Не имеет максимального ограничения (выражается в абсолютной величине)

7. КАСТЕЛЯНША:

№	Критерии работы	Баллы
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.	Увеличение объема работ (в период карантина, подготовка к новому учебному году)	2 б.
2.	Пошив костюмов к праздникам и утренникам	2 б.
3.	Глажение штор, тюлей, костюмов (вручную)	1 б.
4.	Участие в пошиве и подгонке по размеру спецодежды сотрудников	1 б.
5.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	1 б.
6.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций	1 б.
7.	Помощь педагогам в организации образовательного процесса (изготовление пособий, атрибутов, дидактического материала, подготовка к проведению занятий, участие в утренниках)	1 б.
Выплаты за качество выполняемых работ		
8.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1 б.
9.	Качественный учет товарно-материальных ценностей	1 б.
10.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	1 б.
11.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН	1 б.
Выплаты за стаж непрерывной работы		
12.	Непрерывный стаж работы в данном МБДОУ - детский сад № 184	0,5 б - 5 лет, 1 б - 10 лет, 1,5 б – свыше 10 лет
13.	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год	Не имеет максимального ограничения (выражается в абсолютной величине)

8. МАШИНИСТ ПО СТИРКЕ И РЕМОНТУ СПЕЦОДЕЖДЫ:

№	Критерии работы	Баллы
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.	Увеличение объема работ (в период карантина, подготовки к новому учебному году)	1 б.

2.	Участие в ремонте, благоустройстве	1 б.
3.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	1 б.
4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций	1 б.
5.	Помощь педагогам в организации образовательного процесса (изготовление пособий, атрибутов, дидактического материала, подготовка к проведению занятий, участие в утренниках)	1 б.
Выплаты за качество выполняемых работ		
6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1 б.
7.	Сохранность и ответственное хранение рабочего инвентаря, рациональное использование моющих и чистящих средств	1 б.
8.	Качественное содержание служебных помещений в соответствии с нормами СанПиН	1 б.
Выплаты за стаж непрерывной работы		
9.	Непрерывный стаж работы в данном МБДОУ- детский сад № 184	0,5 б - 5 лет, 1 б - 10 лет, 1,5 б - свыше 10 лет
10.	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год	Не имеет максимального ограничения (выражается в абсолютной величине)

9. ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ:

№	Критерии работы	Баллы
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.	Своевременное и качественное приведение документации ДОУ в соответствии с изменяющимся законодательством	2 б.
2.	Участие в ремонте, благоустройстве	1 б.
3.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	1 б.
4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций	1 б.
5.	Помощь педагогам в организации образовательного процесса (изготовление пособий, атрибутов, дидактического материала, подготовка к проведению занятий, участие в утренниках)	1 б.
Выплаты за качество выполняемых работ		
6.	Систематическое ведение архива	1 б.
7.	Своевременная отчетность перед внешними организациями	1 б.
8.	Качественное ведение документации	1 б.
9.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1 б.
10.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН	1 б.
Выплаты за стаж непрерывной работы		
11.	Непрерывный стаж работы в данном МБДОУ- детский сад №	0,5 б - 5 лет,

184	16 - 10 лет. 1.5 б – свыше 10 лет
12. Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год	Не имеет максимального ограничения (выражается в абсолютной величине)

10. УБОРЩИК ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ:

№	Критерии работы	Баллы
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.	Увеличение объема работ: во время ремонтных работ, в период карантин, в осеннее – весенний период, в период проведения массовых мероприятий	1 б.
2.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	1 б.
3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций	1 б.
4.	Помощь педагогам в организации образовательного процесса (изготовление пособий, атрибутов, дидактического материала, подготовка к проведению занятий, участие в утренниках)	1 б.
Выплаты за качество выполняемых работ		
5.	Содержание рабочего места, специальной одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	0,5 б.
6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1 б.
7.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиП	1 б.
Выплаты за стаж непрерывной работы		
8.	Непрерывный стаж работы в данном МБДОУ- детский сад № 184	0,5 б - 5 лет, 1 б - 10 лет, 1.5 б – свыше 10 лет
9.	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год	Не имеет максимального ограничения (выражается в абсолютной величине)

11. РАБОЧЕМИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗДАНИЙ:

№	Критерии работы	Баллы
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.	Участие в ремонтных работах	1 б.
2.	Экстренный выход на работу с целью устранения аварийных ситуаций	1 б.
3.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	1 б.

4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций	1 б.
Выплаты за качество выполняемых работ		
5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1 б.
6.	Своевременное выполнение заявок по исправлению технических неполадок	1 б.
7.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН	1 б.
Выплаты за стаж непрерывной работы		
8.	Непрерывный стаж работы в данном МБДОУ- детский сад № 184	0,5 б - 5 лет, 1б - 10 лет, 1,5 б – свыше 10 лет
9.	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, году	Не имеет максимального ограничения (выражается в абсолютной величине)

12. ДВОРНИК:

№	Критерии работы	Баллы
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.	Экстренный выход на работу в связи с погодными условиями в нерабочее время	3 б.
2.	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ- детский сад № 184	1 б.
3.	Сохранность инвентаря.	2 б.
4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций	1 б.
5.	Участие в ремонтных работах	1 б.
Выплаты за качество выполняемых работ		
6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1 б.
7.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН	1 б.
Выплаты за стаж непрерывной работы		
8.	Непрерывный стаж работы в данном МБДОУ- детский сад № 184	0,5 б - 5 лет, 1б - 10 лет, 1,5 б – свыше 10 лет
9.	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год	Не имеет максимального ограничения (выражается в абсолютной величине)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 290930343710282493392205396682444359568355846699

Владелец ТЮФЯКОВА АНТОНИНА ВИКТОРОВНА

Действителен с 04.09.2023 по 03.09.2024